

# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Version: 1.0  
Fastställd av styrelsen i Storskogen Group AB (publ),  
12 september 2022  
Ansvarig för policy: Daniel Kaplan (VD)

Senast reviderad: 12 september 2022



## INTRODUKTION

Som medlem i FN:s Global Compact stöder Storskogen Group AB och dess dotterbolag ("Storskogen") FN:s deklARATION om mänskliga rättigheter, ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter på arbetet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Storskogen strävar efter att följa de principer som anges i dessa standarder och har baserat Storskogens Uppförandekod för leverantörer ("Koden") på dessa.

Storskogen förväntar sig att leverantörer stödjer principerna för FN:s Global Compact och agerar i enlighet med Koden och kräver att alla leverantörer, som minimum, följer tillämpliga lagar och regler inom de geografiska områden där de verkar, och är öppna och samarbetar med tillsynsmyndigheterna som upprätthåller sådana

lagar. I de fall där förväntningarna som beskrivs i Koden skiljer sig från lokala lagar, måste leverantörer följa dessa förväntningar inom gränserna för tillämpliga lokala lagar.

Den långsiktiga ambitionen och förväntningarna på leverantörer till Storskogen är att leverantörer ska arbeta systematiskt med hållbarhet i sin egen verksamhet och i leverantörskedjan för att följa Global Compacts 10 principer. Det innebär att leverantörer förväntas ha rutiner för att identifiera och hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

## EFTERLEVNADE AV KODEN

Storskogen kommer att utvärdera leverantörers efterlevnad av Koden vid utvärderings- och urvalsprocessen för leverantörer, eller på Storskogens begäran. Under processen kommer leverantörer att behöva fylla i ett självutvärderingsformulär avseende efterlevnad av Koden. Leverantörer kan med jämna mellanrum uppmanas att på nytt bekräfta efterlevnad av Koden. På begäran kommer leverantörer att tillhandahålla skriftlig information om sina policyer och rutiner relaterade till efterlevnad av Koden.

Storskogen har åtagit sig att arbeta med leverantörer för att förbättra prestationer inom de områden som tas upp i denna Kod och förväntar sig att leverantörer samtycker till att arbeta tillsammans med Storskogen för att gemensamt hantera tillämpliga och relevanta områden.

Leverantörer ska säkerställa att deras underleverantörer, om några sådana finns, följer Koden, samt vara medvetna om att de är ansvariga för sina underleverantörers överträdelser.

Vid bristande efterlevnad eller överträdelse av Koden kan Storskogen ge en leverantör en rimlig möjlighet att svara med föreslagna korrigerande åtgärder, såvida inte överträdelserna är allvarliga eller irreparerbara, eller det föreligger ett brott mot lagen. Storskogen kan avbryta eller avsluta sin relation med leverantören och/eller kungöra ärendet till relevanta myndigheter om det föreligger en lagöverträdelse.

Eventuella frågor angående tolkningen av denna Uppförandekod för leverantörer eller Storskogens syn på hållbarhet i våra leverantörskedjor i allmänhet kan ställas till [code@storskogen.com](mailto:code@storskogen.com)

## RAPPORTERA EN FARHÅGA

Om du eller dina anställda upplever att villkoren i Koden inte efterföljs eller att Storskogen inte agerar i enlighet med sin egen Uppförandekod uppmanar vi dig att rapportera dessa farhågor till Storskogens visselblåsartjänst:

<https://report.whistleb.com/storskogen>  
eller genom någon av dina kontaktpersoner inom Storskogen.

# MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Storskogen strävar efter att säkerställa att grundläggande mänskliga fri- och rättigheter respekteras och skyddas. Storskogens leverantörer ska respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och behandla alla människor med värdighet. Leverantörer bör särskilt vara medvetna om och respektera rättigheterna för ursprungsbefolkningar, utsatta grupper, inklusive, men inte begränsat till migrantarbetare, kvinnor, barn och funktionshindrade, såväl som lokala samhällen relaterade till leverantörers aktiviteter och verksamhet.

## Due Diligence för mänskliga rättigheter

Vi förväntar oss att våra leverantörer tillämpar due diligence för mänskliga rättigheter för att identifiera, förebygga, mildra och redogöra för negativa påverkan på mänskliga rättigheter från sin egen verksamhet och leverantörskedja med fokus på var de har störst risk att skada människor, och med hänsyn till företagets storlek och omständigheter.

# ARBETSSTANDARDER

## Modernt slaveri och tvångsarbete

Storskogen tolererar inte några former av modernt slaveri eller tvångsarbete, inklusive men inte begränsat till tvångsarbete och människohandel. Följaktligen ska leverantörer, inklusive deras rekryteringsbyråer, inte ägna sig åt eller tolerera rörelsebegränsningar, överdrivna rekryteringsavgifter, konfiskering av identitetshandlingar och/eller pass, undanhållande av löner, kränkande arbetsvillkor, skuldbindning, våld eller någon annan form av utnyttjande eller övergrepp. Om leverantörer anställer utländsk arbetskraft på kontraktbasis, får de inte tvingas till att kvarvara i sin anställning mot sin vilja, och de ska vidare ha samma rättigheter som de lokala arbetstagarerna.

## Barnarbete

Storskogen accepterar inte barnarbete och förväntar sig detsamma av sina leverantörer, och erkänner alla barns rättigheter att skyddas från ekonomisk exploatering och från att utföra arbete som sannolikt kan vara skadligt för deras fysiska, psykiska eller andliga hälsa, deras moraliska eller sociala utveckling, eller kan störa deras utbildning. Ett barn i detta sammanhang är en person som är yngre än 15 år, eller som är 14 år i enlighet med undantagen för utvecklingsländer som anges i artikel 2.4 i ILO:s konvention (nr 138) om minimiålder. Om relevant nationell lagstiftning har fastställt en högre ålder kommer denna ålder att gälla.

## Arbetstagares kontrakt, arbetstider och ersättning

Storskogen förväntar sig att leverantörer följer lokala lagar och förordningar vad gäller arbetstagares kontrakt, arbetstider, inklusive övertid och övertidsersättning. Löner bör betalas ut regelbundet och följa tillämplig lokal lagstiftning och den lokala marknadssituationen. Arbetstagare bör ha rätt till minst en ledig dag för varje sjudagarsperiod och att ta ledigt för fastställda nationella och lokala helgdagar. Arbetstagare bör beviljas

föreskriven årlig ledighet, sjukledighet och föräldraledighet utan några negativa konsekvenser.

## Icke-diskriminering och likabehandling

Leverantörer ska behandla alla med värdighet och respekt och tillhandahålla lika anställningsmöjligheter och villkor baserade på individens förmåga att utföra arbetet, oavsett den anställdes eller arbetssökandes egenskaper, inklusive men inte begränsat till kön, könsidentitet, ålder, nationalitet, ras, etnicitet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller hälsoinformation inklusive graviditet. Leverantörer ska inte tolerera förödmjukande eller fysisk bestraffning eller tillåta att någon anställd utsätts för verbala, psykologiska, fysiska eller sexuella trakasserier eller övergrepp.

## Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Alla anställda ska ha rätt att lagligen bilda, gå med i eller inte gå med i fackföreningar, förhandla kollektivt, söka representation och gå med i arbetarråd i enlighet med lokal lag och internationella konventioner. Där lokal lag anger begränsningar av rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, ska leverantörer tillåta alternativa former av arbetstagarrepresentation, -föreningar och -förhandlingar.

## Hälsa och säkerhet

Leverantörer ska ge anställda en säker och hälsosam arbetsmiljö som minimerar förekomsten av arbetsrelaterade skador och förbättrar kvaliteten på produkter och tjänster, följdriktigheten i produktion samt arbetarretention och -moral. Detta gäller för leverantörers produktionsanläggningar men också för alla företag som tillhandahåller boende såsom sovsalar samt alla typer av transporter som tillhandahålls av en leverantör till dess anställda.

Leverantörer ska säkerställa att dess anställdas potentiella exponering för säkerhetsrisker, såsom maskiner, utrustning, substanser eller andra kemiska, biologiska eller fysiska agens, identifieras, bedöms och kontrolleras genom korrekt design och/eller förebyggande underhåll och säkra arbetsprocedurer, inklusive lämplig personlig skyddsutrustning. Säkerhetsinformation ska göras tillgänglig på ett språk och i ett format som är förstärkt för de anställda.

Leverantörer ska ha adekvata rutiner för nödberedskap för att identifiera och bedöma potentiella nödsituationer. Nödplaner, brandsäkerhet och räddningsprocedurer ska implementeras, inklusive kommunikations- och evakueringsrutiner för anställda, personalutbildning och evakueringsövningar. Anställda ska ha tillgång till rent dricksvatten och hygieniska toaletter, samt möjlighet till hygienisk matberedning, matförvaring och matplats, tillräckliga ventilations-, ljus- och temperaturnivåer samt acceptabla nivåer av buller och dammförening.

## MILJÖ

Storskogen har åtagit sig att minimera den negativa påverkan av sin verksamhet på den naturliga miljön och att samarbeta med sina leverantörer för att de ska göra detsamma.

### Miljöavtryck

Leverantörer måste följa alla tillämpliga miljölagar och förordningar. Storskogen förväntar sig att leverantörer tar itu med sina miljörisker och miljöpåverkan. Storskogen förväntar sig att leveran-

törer mäter, hanterar och adresserar energianvändning och utsläpp av växthusgaser (GHG). I förekommande fall förväntar sig Storskogen att leverantörer mäter, hanterar och minskar vatten och avfall i sin verksamhet och gör data tillgänglig för Storskogen.

### Klimat

För att aktivt minska direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser uppmantras leverantörer att sätta upp klimatmål.

## AFFÄRSETIK

### Antikorruption och mutor

Leverantörer ska ha nolltolerans mot korruption. Leverantörer ska inte ägna sig åt, stödja eller tolerera någon form av mutor eller korruption, direkt eller indirekt. Leverantörer ska inte erbjuda eller acceptera någon form av otillbörlig förmån till eller från tredje part, privat eller offentlig, i syfte att erhålla eller behålla affärer eller någon form av förmånsbehandling. Sådana förmåner kan omfatta inte bara kontanter utan också arbetstillfällen, förmåner, resor och förmedlingsbetalningar.

### Konkurrens- och antitrustlagar

Leverantörer ska respektera och följa alla tillämpliga lagar och förordningar för rättvis handel, konkurrens och antitrust och ska inte föra några konkurrensbegränsande diskussioner eller ingå några konkurrensbegränsande avtal, inklusive olaglig prisuppgörelse, marknadsdelning, kundtilldelning eller andra olagliga restriktiva metoder, oavsett nivå i produktions- eller distributionskedjan.

### Intressekonflikter

Intressekonflikter mellan en leverantör och Storskogen ska undvikas. Intressekonflikter kan innefatta externa affärsaktiviteter, personliga ekonomiska intressen, insiderinformation, anställning

av, köp av eller försäljning till familjemedlemmar och nära personliga vänner.

### Dataskydd

Leverantörer ska följa tillämpliga dataskyddslagar och -förordningar.

### Konfliktområden

Leverantörer måste se till att ingen verksamhet som vi har på något sätt stödjer krig, konflikter, droghandel eller slavhandel. Detta inkluderar användning av konfliktmineraler.

### Penningtvätt, finansiering av terrorism och ekonomisk brottslighet

Leverantörer ska vidta förebyggande åtgärder och utföra adekvat due diligence för att undvika att vara en del av eller underlätta penningtvätt, terrorismfinansiering och/eller annan ekonomisk brottslighet.

### Handelssanktioner och exportkontroll

Leverantörer ska följa tillämpliga internationella sanktionsprogram utfärdade av Europeiska unionen och FN och andra tillämpliga sanktionsmyndigheter samt andra tillämpliga exportkontrolllagar.

**LEVERANTÖRSAVTAL**

---

Genom att underteckna detta dokument godkänner leverantören de villkor och krav som beskrivs i detta dokument. Läs samtliga krav innan du skriver under.

FÖRETAGSNAMN: \_\_\_\_\_

NAMN, EFTERNAMN: \_\_\_\_\_

TITEL: \_\_\_\_\_

DATUM: \_\_\_\_\_

BEHÖRIG FIRMATECKNARE: \_\_\_\_\_